

Le territoire du CLPE Nord Ardèche Nord Drôme

Les chiffres clés :

	Nord Ardèche Nord Drôme	Auvergne-Rhône- Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	113 304	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	33%	35%
Population active (15-64 ans) :	52 257	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	69%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	28 162	2 487 094
Evolution en 2023 :	+1,5%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	11 200	1 206 902
Evolution annuelle :	-6%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	5 100	492 484
Evolution annuelle :	-15%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	55%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	53%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,8%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	9 511	629 795
Evolution annuelle :	+3%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	33%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 305	101 560
Hors CPF autonome :	571	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	73%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	42%	41%

Données socio-économiques :



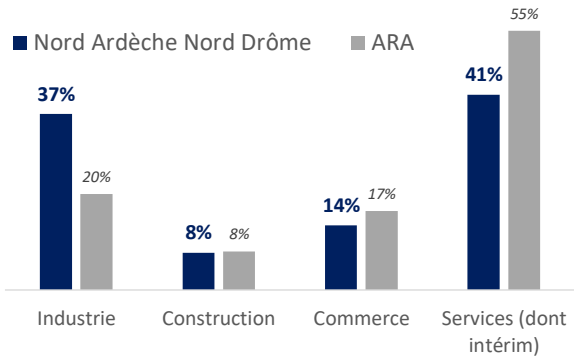
	Nord Ardèche Nord Drôme	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	113 304	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,3%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	98	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	33%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	16%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	26 828 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	43%	48%
Population active (15-64 ans)	52 257	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	69%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	38%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Nord Ardèche Nord Drôme	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	10 482	+2,4%	37%	20%
Construction	2 214	-0,5%	8%	8%
Commerce	3 836	+4,9%	14%	17%
Services (dont intérim)	11 630	-0,1%	41%	55%
TOTAL	28 162	+1,5%	100%	100%

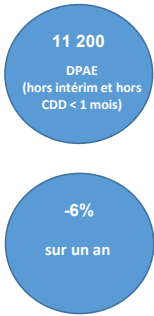


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

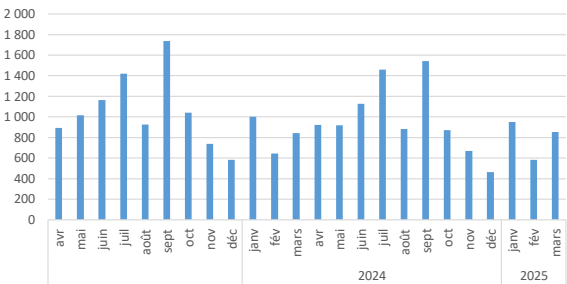
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	3 836	14%
Industries agro-alimentaires	2 425	9%
Transports et entreposage	2 424	9%
Activités de services administratifs et de soutien	2 404	9%
Construction	2 214	8%
Habillement, textile et cuir	2 097	7%
Action sociale et hébergement médico-social	1 569	6%
Fabrication de matériels de transport	1 442	5%
Hébergement et restauration	1 236	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	1 205	4%

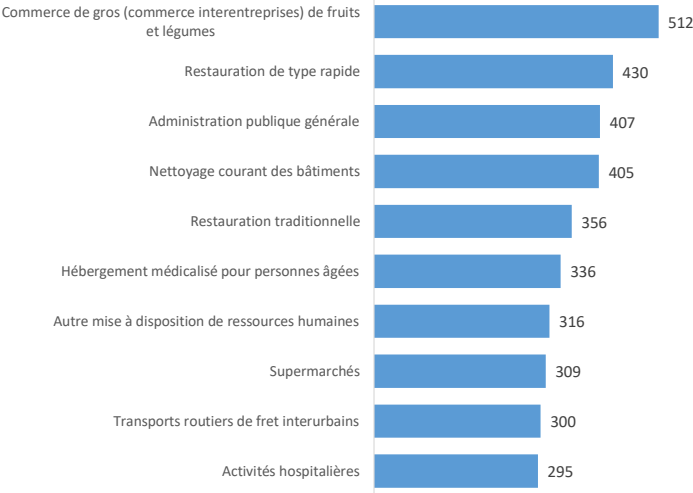
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



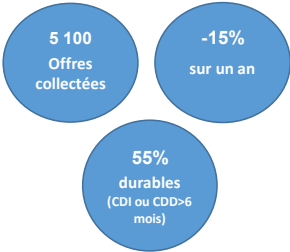
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



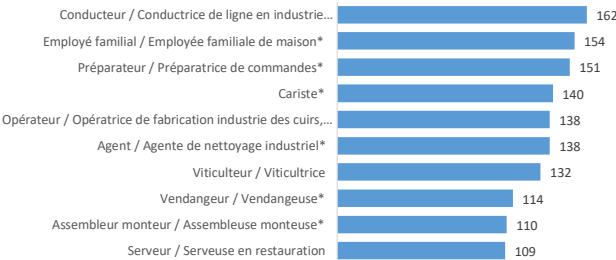
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
34953121000038	TREMPLIN SERVICES	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	241
39077376000017	ESPACE NETTOYAGE INDUSTRIES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	199
77945636700019	ASSOCIATION INSTITUT LA TEPPE	8610Z	Activités hospitalières	197
40123165900012	S.N. COMPTOIR RHODANIEN	4631Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de fruits et légumes	187
20007309600014	CA ARCHE AGGLO	8411Z	Administration publique générale	154
39950664100899	ATALIAN PROPRETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	145
77622946000352	MUTUALITE FRANCAISE SUD RHONE ALPES	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	140
83352000000054	LA MAROQUINERIE	1512Z	Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	106
38921092300014	HDC LAMOTTE	4631Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) de fruits et légumes	96
43548052000020	VALRHONA	1082Z	Fabrication de cacao, chocolat et de produits de confiserie	92

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
43399935612262	RANDSTAD, II	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	342
42995529710072	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	283
43997981600022	ADEQUAT 006, ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	277
42995529701147	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	274
47780828100315		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	206
43558047700014	M CHAPOUTIER	1102B	Vinification	200
99882350425271	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	191
50160216300021	DOMALIANCE TAIN L HERMITAGE	8810A	Aide à domicile	139
83352000000054	LA MAROQUINERIE	1512Z	Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	113
44325620100023	ATELIER DES QUATRE COLLINES	1512Z	Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	69

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

53%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H2602	Câbleur / Câbleuse d'armoires	123	3,1	5	4	3	4	3	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	174	2,7	5	3	1	2	3	4
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	295	2,1	5	4	2	5	2	3
G1601	Chef / Cheffe de cuisine	64	2,1	5	2	3	5	1	5
F1603	Plombier / Plombière	269	2,1	5	3	2	3	2	4
F1704	Manœuvre bâtiment	246	2,1	5	2	3	4	4	1
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	99	1,9	5	3	2	4	3	3
N4102	Conducteur / Conductrice de transport de particuliers	182	1,9	5	2	3	3	5	2
F1202	Chef / Cheffe de chantier	82	1,9	5	3	1	3	4	5
H2206	Menuisier / Menuisière	92	1,8	5	2	2	4	3	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour **50%** - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour **30%** - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour **20%** - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

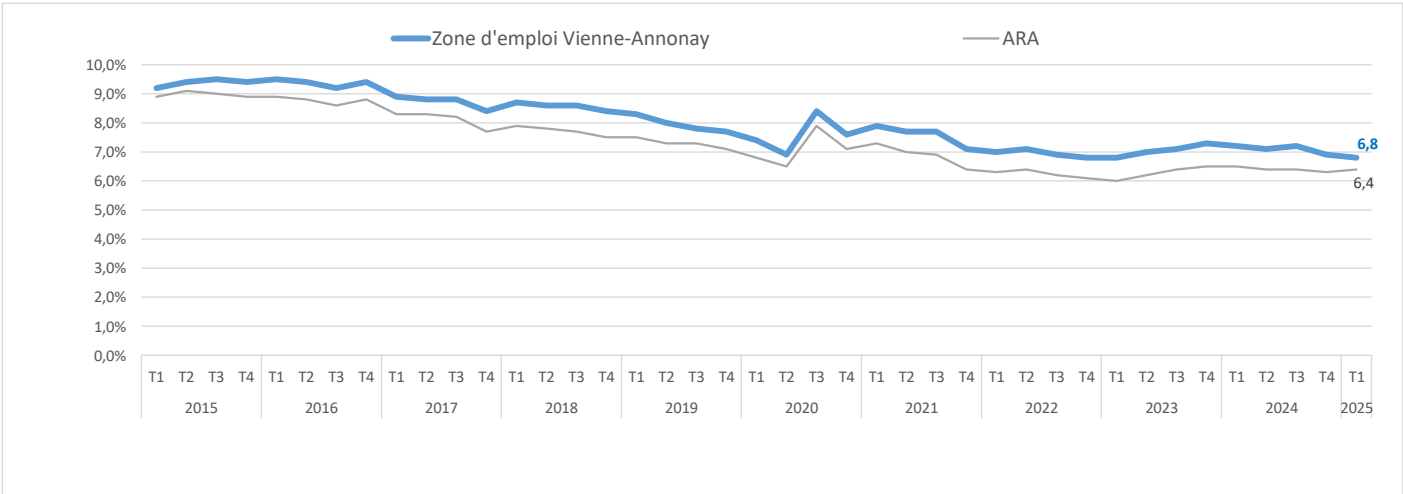
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



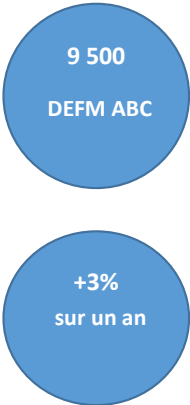
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

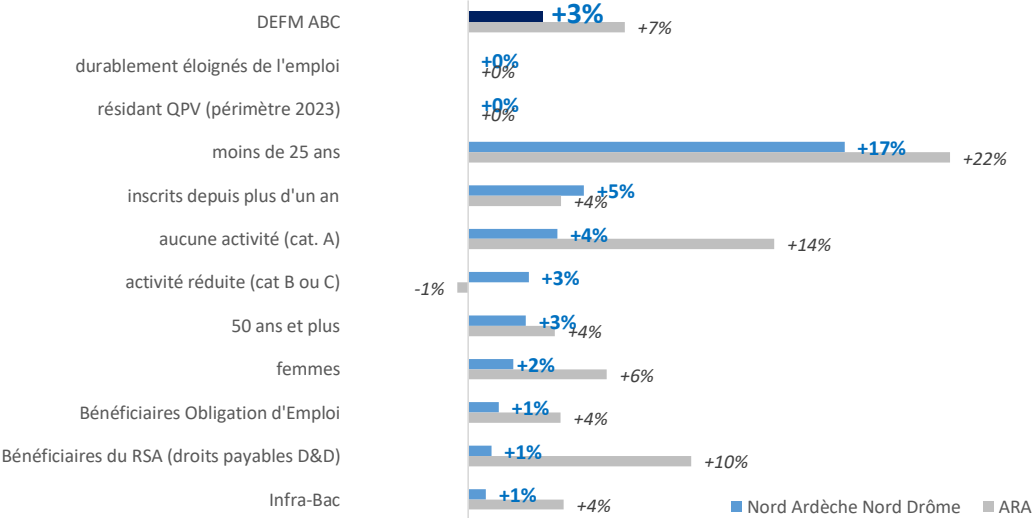
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

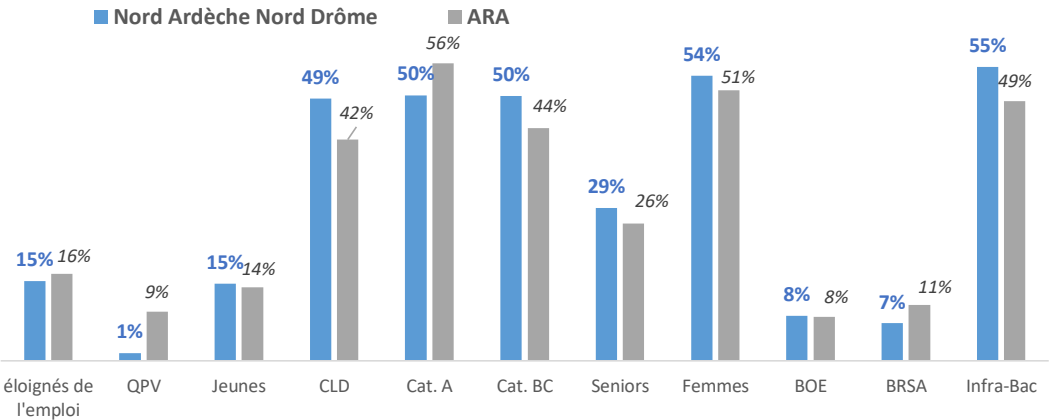


	Nord Ardèche Nord Drôme			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 511	100%	+3%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 427	15%	nd	16%	#DIV/0!
résidant QPV (périmètre 2023)	139	1%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 384	15%	+17%	14%	+22%
inscrits depuis plus d'un an	4 703	49%	+5%	42%	+4%
aucune activité (cat. A)	4 761	50%	+4%	56%	+14%
activité réduite (cat B ou C)	4 750	50%	+3%	44%	-1%
50 ans et plus	2 744	29%	+3%	26%	+4%
femmes	5 115	54%	+2%	51%	+6%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	806	8%	+1%	8%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	673	7%	+1%	11%	+10%
Infra-Bac	5 268	55%	+1%	49%	+4%
Accompagnement Global	157	2%	+10%	2%	-6%

Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



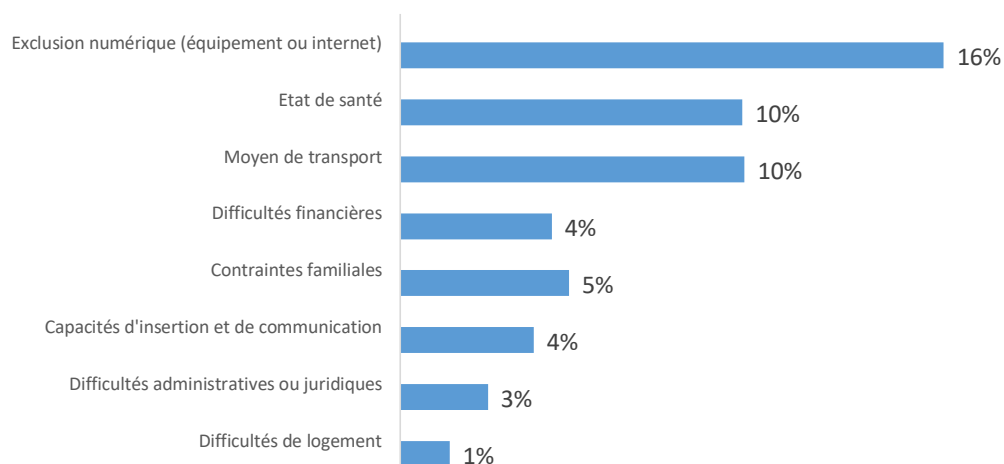
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



33%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



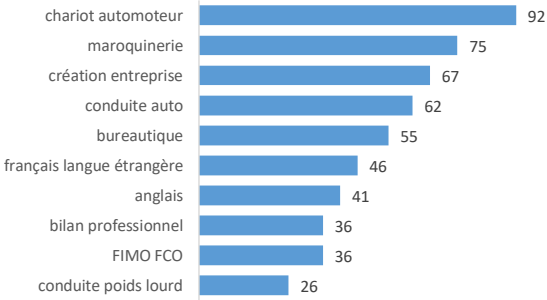
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	181	14%	15%
AFPR-POEI	172	13%	12%
AIF	23	2%	4%
POEC	18	1%	3%
CPF AUTONOME	734	56%	51%
Conseil Régional	109	8%	8%
AUTRES	68	5%	8%
TOTAL	1 305	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	217	17%	15%
50 ans et plus	225	17%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	86	7%	8%
Infra-Bac	576	44%	55%
Femmes	710	54%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	58	4%	7%
résidant QPV (périmètre 2023)	14	1%	1%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	92	7%
maroquinerie	75	6%
création entreprise	67	5%
conduite auto	62	5%
bureautique	55	4%
français langue étrangère	46	4%
anglais	41	3%
bilan professionnel	36	3%
FIMO FCO	36	3%
conduite poids lourd	26	2%

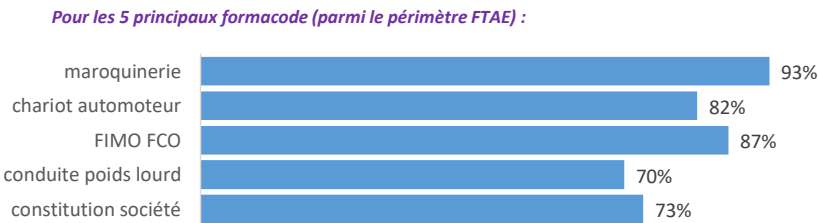
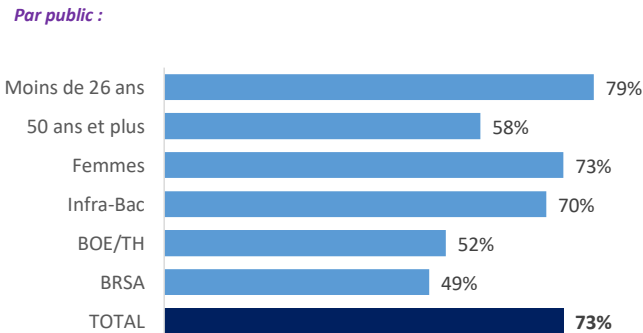
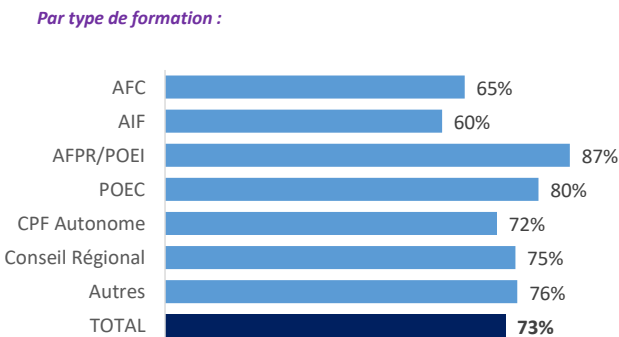


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

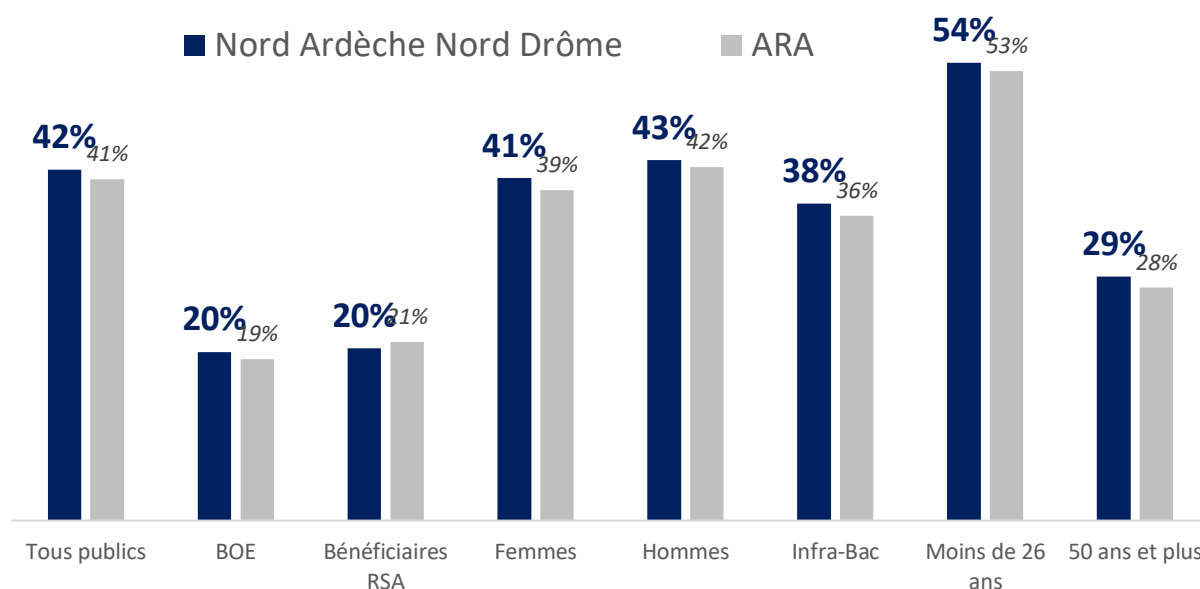
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.